

SUSITARIMAS DĖL 2018 M. GEGUŽĖS 18 D. SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES NR.PV3-110 PAKEITIMO

2020 m. spalio 22 d. Nr. PV3-457
Vilnius

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija, veikianti pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gegužės 2 d. nutarimą Nr. 434 „Dėl įgaliojimų pasirašyti socialinių paslaugų šakos kolektyvinę sutartį suteikimo“, ir Lietuvos socialinių įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos socialines paslaugas teikiančių darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos socialinių darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos visuomeninių paslaugų profesinių sąjungų federacija, veikiančios pagal savo įstatus ir atstovaujančios socialinių paslaugų įstaigų darbuotojus, toliau kartu – „Šalys“, vadovaudamosi 2018 m. gegužės 18 d. Socialinių paslaugų šakos kolektyvinės sutarties Nr. PV3-110 (toliau – Sutartis) 35 ir 37 punktais, sudaro šį susitarimą dėl Sutarties pakeitimo (toliau – Susitarimas) ir susitaria:

1. Pakeisti Sutarties 1.6 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„1.6. Kitos Sutartyje naudojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme bei kituose teisės aktuose.“

2. Pakeisti Sutarties 3 punktą ir jį išdėstyti taip:

„3. Sutartis taikoma visiems socialinių paslaugų įstaigų, įtrauktų į įstaigų sąrašą, darbuotojams, kurie Sutarties pasirašymo dieną yra profesinių sąjungų nariai. Po Sutarties įsigaliojimo priimtiems profesinių sąjungų nariams Sutartis taikoma, jei jie susitarimo dėl Sutarties pakeitimo pasirašymo dieną yra profesinių sąjungų nariai.“

3. Pakeisti Sutarties 4.2 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„4.2. Vystyti ir įgyvendinti Darbo kodekso 164 straipsnyje apibrėžtą socialinę partnerystę:

4.2.1. šakos mastu – sudaryti Lietuvos socialinių paslaugų šakos dvišalę tarybą;

4.2.2. šakos ir teritorijos mastu – siekti socialinės partnerystės įgyvendinimo per šakos ir teritorijos dvišales tarybas;

4.2.3. socialinių paslaugų įstaigos mastu – per socialinių paslaugų įstaigos dvišalę tarybą. Įstaigos dvišalės tarybos pavyzdiniai veiklos nuostatai pateikiami Sutarties 2 priede.“

4. Pakeisti Sutarties 7 punktą ir jį išdėstyti taip:

„7. Nustatant profesinių sąjungų narių darbo užmokestį, taikomos Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo bei Sutarties nuostatos. Profesinių sąjungų narių darbo užmokestį sudaro pareiginė alga (pastovioji ir kintamoji dalys), priemokos, mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą, darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, ir premijos. Profesinės sąjungos narių pareiginės algos kintamosios dalies ir priemokų suma negali viršyti 80 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies, neviršijant darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos pinigines socialinės paramos nepasiturintiems gyventojams įstatymo nuostatomis, darbuotojų darbo užmokesčiui didinti naudojamos nepanaudotos savivaldybių biudžetų lėšos piniginei socialinei paramai skaičiuoti ir mokėti savivaldybės tarybos nustatyta tvarka.“

5. Pakeisti Sutarties 8 punktą ir jį išdėstyti taip:

„8. Profesinių sąjungų narių MPA koeficientas pareiginės algos baziniais dydžiais (įvertinus Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 7 straipsnio 7 dalies pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimą) yra ne mažesnis kaip:

- 8.1. A pareigybės lygio specialistų – 6,3;
 - 8.2. B pareigybės lygio specialistų – 5,8;
 - 8.3. C pareigybės lygio kvalifikuotų darbuotojų – 5,05.“
6. Pakeisti Sutarties 10 punktą ir jį išdėstyti taip:

„10. Didėjant minimaliajai mėnesinei algai atitinkamu dydžiu, šiuo dydžiu didinama ir darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis, neviršijant Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu nustatytą pareiginės algos pastoviosios dalies maksimalių dydžių.

Didėjant minimaliems pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžiams atitinkamu dydžiu, didinama ir darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis, neviršijant Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu nustatytą pareiginės algos pastoviosios dalies maksimalių dydžių.

Tais atvejais, kai darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis galėtų būti didinama abiem šiame Sutarties punkte nurodytais atvejais, darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis didinama pagal palankesnę darbuotojų variantą.“

7. Pakeisti Sutarties 15 punktą ir jį išdėstyti taip:

„15. Darbuotojų darbo apmokėjimo bei darbo apmokėjimo sistemos keitimo, pareigybės aprašymo keitimo, pareigybės lygio nustatymo, profesinės patirties trukmės skaičiavimo, pareiginės algos kintamosios dalies skyrimo, priemonių darbuotojams už papildomą darbą ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą, premijų bei kitų svarbūs klausimai aptariami ir (ar) derinami socialinių paslaugų įstaigos kolektyvinėje sutartyje, jos nesant – įstaigos dvišalėje taryboje. Apie pareiginės algos pastoviosios dalies, pareiginės algos kintamosios dalies, priemonių prie atlyginimo ir kitų išmokų skyrimo tvarkų pasikeitimus darbdavys informuoja profesinę sąjungą ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas iki numatomų pakeitimų įsigaliojimo dienos ir surengia viešas konsultacijas. Konsultacijos įforminamos protokolu. Darbdavys supažindina profesinės sąjungos atstovus su Socialinių paslaugų įstaigos biudžeto projektu, atsižvelgia į jų teikiamus pasiūlymus ir supažindina su patvirtintu Socialinių paslaugų įstaigos biudžetu.“

8. Pakeisti Sutarties 23 punktą ir jį išdėstyti taip:

„23. Socialinių paslaugų įstaigų vadovų ir kitų darbuotojų veikla vertinama Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka. Vertinant darbuotoją tiesioginiam vadovui, esant darbuotojo sutikimui arba prašymui, vertinimas atliekamas dalyvaujant profesinės sąjungos atstovui. Tiesioginiam darbuotojo vadovui įvertinus darbuotojo veiklą, vertinimo išvada pateikiama profesinės sąjungos atstovams ir darbo tarybos atstovui ar darbuotojų patikėtiniui, jeigu tokie yra.“

9. Pakeisti Sutarties 43 punktą ir jį išdėstyti taip:

„43. Pirmininkui suteikiama 10 proc. jo darbo laiko (toliau – darbo valandos) profesinės sąjungos veiklai vykdyti. Už šį laiką jam mokamas darbo užmokestis. Tuo laikotarpiu jam negali būti planuojamos socialinių paslaugų įstaigos užduotys ir pavedimai. Susitikimų, į kuriuos kviečia socialinių paslaugų įstaigos vadovas ar socialinių paslaugų įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos atstovas, laikas į nustatytas darbo valandas neįskaitomas. Kaip Pirmininkas naudoja suteiktas darbo valandas kontroliuoja profesinės sąjungos komitetas ir Sutartį pasirašiusi profesinė sąjungą. Pirmininkas (esant neplanuotam skubiam susitikimui) gali darbo metu išvykti profesinės sąjungos tikslais (ne ilgiau 4 val. per darbo dieną – šis laikas įskaitomas į suteiktą 10 proc. darbo laiko profesinės sąjungos veiklai vykdyti), informuodamas tiesioginį vadovą apie išvykimą darbo metu ne vėliau kaip prieš vieną darbo dieną elektroniniu laišku. Kaip Pirmininkas naudoja laiką, skirtą neplanuotiems susitikimams, kontroliuoja profesinės sąjungos komitetas.“

10. Papildyti VI skyriumi:

„VI SKYRIUS DARBAS IR POILSIS

46. Darbuotojams, išskyrus darbuotojus, kuriems jau taikomos Darbo kodekso 138 straipsnio 3 dalies nuostatos, auginantiems 1 vaiką iki 12 metų suteikiama viena papildoma poilsio diena per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas dviem valandomis per savaitę) mokant darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį. Skirtos dienos nesumuojamos ir neperkeliamos į kitą laikotarpį.

47. Darbuotojams nepertraukiamai išdirbusiems socialinių paslaugų įstaigoje 5 metus ir daugiau suteikiamos 2 papildomos atostogų dienos. Šios papildomos atostogų dienos suteikiamos neatsižvelgiant į tai, kad darbuotojui priklauso teisė į Darbo kodekse nustatytas papildomas ir (ar) pailgintas atostogas. Šiame punkte numatytos papildomos atostogos pridedamos prie kasmetinių (prie kurių pridėtos Darbo kodekse numatytos papildomos atostogos) ar pailgintų atostogų ir gali būti šalių susitarimu suteikiamos kartu arba atskirai. Šalims nesutarus, šios atostogos suteikiamos kartu. Nustatytos papildomos atostogos nepersikelia į kitus atostogų metus.

48. Darbuotojams, atlikus suplanuotas tos dienos užduotis, siekiant sudaryti sąlygas mažinti įtampą darbe ir gerinti psichologinę sveikatą, darbo dienos trukmė švenčių dienų išvakarėse sutrumpinama papildomai viena valanda, taip pat trečiadieniais darbo dienos trukmė sutrumpinama viena valanda, paliekant nustatytą darbo užmokestį.“

11. Pakeisti Sutarties 1 priedą ir jį išdėstyti nauja redakcija (pridedama).

12. Pakeisti Sutarties 2 priedą:

12.1. Pakeisti I skyrių ir jį išdėstyti taip:

„I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Įstaigos dvišalė taryba (toliau – Taryba) – tai Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir Socialinių paslaugų šakos kolektyvine sutartimi (toliau – Sutartis) nustatyta tvarka steigiamą socialinių paslaugų įstaigos, kurioje veikia Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų organizacijų padaliniai (toliau – socialinių paslaugų įstaiga) lygmens socialinės partnerystės institucija.

2. Taryba privalo būti steigiamą visose socialinių paslaugų įstaigose, kuriose veikia Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų organizacijų padaliniai (toliau – profesinė sąjunga) ir kuriose nėra sudarytos įstaigos lygio kolektyvinės sutarties. Sudarant darbdavio lygmens kolektyvinę sutartį, Taryba steigiamą, jeigu dėl jos steigimo yra apsispręsta darbdavio lygmens kolektyvinėje sutartyje.“

12.2. Pakeisti 3.2 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„3.2. profesinių sąjungų, veikiančių socialinių paslaugų įstaigoje, (toliau – profesinės sąjungos) kolegialių organų (toliau – komitetai) paskirti atstovai.“

12.3. Pakeisti 4 punktą ir jį išdėstyti taip:

„4. Per 20 kalendorinių dienų po Sutarties įsigaliojimo socialinių paslaugų įstaigos vadovas privalo su profesinių sąjungų pirmininkais aptarti optimalų konkrečiai socialinių paslaugų įstaigai šalių Tarybos atstovų skaičių. Taryba sudaroma iš vienodo šalių atstovų skaičiaus.“

12.4. Pakeisti 5 punktą ir jį išdėstyti taip:

„5. Nustačius optimalų Tarybos atstovų skaičių, per 10 kalendorinių dienų socialinių paslaugų įstaigos vadovas savo įsakymu, o profesinės sąjungos savo protokolinais nutarimais paskiria atstovus į Tarybą.“

12.5. Pakeisti 6 punktą ir jį išdėstyti taip:

„6. Komitetai gali įgalioti profesinių sąjungų pirmininkus spręsti ir derinti raštu einamuosius klausimus tiesiogiai su socialinių paslaugų įstaigos vadovu. Apie suderintus ir spręstus klausimus pirmininkai informuoja savo komitetus.“

12.6. Pakeisti 13 punktą ir jį išdėstyti taip:

„13. Profesinės sąjungos gali teikti Tarybai svarstyti ir kitus klausimus dėl šalims svarbių darbo, ekonominių ir socialinių sąlygų bei Sutarties vykdymo. Tokiu atveju prieš Tarybos posėdį kitai šaliai laikantis protingo termino turi būti pateikta medžiaga susipažinimui.“

12.7. Pakeisti 15 punktą ir jį išdėstyti taip:

„15. Sprendžiant klausimus tarp socialinių paslaugų įstaigos vadovo ir (arba) jo įgaliotų asmenų ir Tarybos atstovų bei esant nesutarimų, pačiu galimai trumpiausiu terminu klausimas sprendžiamas Taryboje. Nepasiekus sutarimo Taryboje rašomas nesutarimų protokolas, tačiau Socialinių paslaugų įstaigos vadovas esant būtinumui vykdo savo sprendimą. Nesutarimų protokolas perduodamas Sutartį pasirašiusioms šakos lygmens profesinių sąjungų organizacijoms, kurios turi teisę susipažinti su klausimo esmę sudarančiais dokumentais ir esant tam pagrindo gali inicijuoti nesutarimo aptarimą su atitinkamu socialinių paslaugų įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos atstovu ar atitinkamoje (teritorinėje ar šakos) dvišalėje taryboje, ar inicijuoti kolektyvinį ginčą dėl teisės.“

13. Susitarimas, išskyrus Susitarimo 5 punktą, įsigalioja nuo jo pasirašymo momento ir yra neatskiriama Sutarties dalis.

14. Susitarimo 5 punktas įsigalioja 2021 m. sausio 1 d.

15. Susitarimas sudarytas lietuvių kalba, 6 (šešiais) egzemplioriais, turinčiais vienodą teisinę galią – po vieną kiekvienai Šaliai.


ŠALIŲ PARAŠAI

Socialinės apsaugos ir darbo ministras



Linas Kukuraitis

Lietuvos socialinių įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkas



Egidijus Vičiūnas

Lietuvos socialines paslaugas teikiančių darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkas



Egidijus Gedvilas

Lietuvos socialinių darbuotojų profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkė



Alma Nevierienė

Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė



Irena Petraitienė

Lietuvos visuomeninių paslaugų profsąjungų federacijos pirmininkas



Romualdas Nemanius

**SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTAIGŲ, KURIOMS TAIKOMA SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ŠAKOS
 KOLEKTYVINĖ SUTARTIS, SĄRAŠAS**

Eil. Nr.	Įstaigos kodas	Įstaigos pavadinimas
1.	190790919	Adakavo socialinių paslaugų namai
2.	190791444	Aknystos socialinės globos namai
3.	190997412	Algimanto Bandzos socialinių paslaugų namai
4.	300095268	Viešoji įstaiga Biržų rajono socialinių paslaugų centras
5.	164307319	Biudžetinė įstaiga Dienos veiklos centras (Kretinga)
6.	141904935	Biudžetinė įstaiga Klaipėdos miesto socialinės paramos centras
7.	142143027	Biudžetinė įstaiga Klaipėdos miesto šeimos ir vaiko gerovės centras
8.	190997565	Biudžetinė įstaiga Vilniaus miesto socialinės paramos centras
9.	191738761	Biudžetinė įstaiga Vilniaus miesto vaikų ir jaunimo pensionas
10.	302315396	Čižiūnų socialinių paslaugų centras
11.	190792165	Didvyžių socialinės globos namai
12.	193037766	Dotnuvos slaugos namai
13.	181631711	Elektrėnų socialinių paslaugų centras
14.	304835851	Ignalinos rajono socialinių paslaugų centras
15.	190792884	Jasiuliškių socialinės globos namai
16.	190313070	Jonavos vaiko ir šeimos gerovės centras
17.	157672552	Joniškio rajono vaiko ir šeimos gerovės centras
18.	158997029	Kaišiadorių socialinių paslaugų centras
19.	135950440	Kauno miesto socialinių paslaugų centras
20.	135135553	Negalią turinčių asmenų centras "Korys"
21.	190797479	Kauno specialioji mokykla
22.	261657450	Kėdainių bendruomenės socialinis centras
23.	191017583	Kėdainių pagalbos šeimai centras
24.	190793648	Kėdainių socialinės globos namai
25.	190793833	Kupiškio socialinės globos namai
26.	193161080	Kupiškio socialinių paslaugų centras
27.	190794554	Linkuvos socialinės globos namai
28.	168098016	Linkuvos socialinių paslaugų centras
29.	151388723	Marijampolės socialinės pagalbos centras
30.	290257110	Obelių socialinių paslaugų namai
31.	190797664	Nijolės Genytės socialinės globos namai
32.	300065990	Pakruojo nestacionarių socialinių paslaugų centras
33.	302705834	Panevėžio rajono socialinių paslaugų centras
34.	300601541	Panevėžio socialinių paslaugų centras
35.	148209637	Panevėžio specialioji mokykla-daugiafunkcis centras
36.	169277634	Pasvalio socialinių paslaugų centras
37.	163748339	Priekulės socialinių paslaugų centras
38.	190795318	Prienų globos namai

39.	300886599	Prienu rajono savivaldybės socialinių paslaugų centras
40.	173234044	Rokiškio socialinės paramos centras
41.	190989312	Skalvijos namai
42.	190796039	Skemų socialinės globos namai
43.	190796224	Stonaičių socialinės globos namai
44.	190796562	Strūnos socialinės globos namai
45.	190796758	Suvalkijos socialinės globos namai
46.	300665444	Šakių socialinių paslaugų centras
47.	175874865	VŠĮ Šiaulių rajono PSPC , socialinės globos padalinys
48.	302944535	Šilutės socialinių paslaugų centras
49.	305461641	Švenčionių rajono socialinių paslaugų centras
50.	181394365	Trakų globos ir socialinių paslaugų centras
51.	300123034	Ukmergės nestacionarių socialinių paslaugų centras
52.	190797098	Utenos socialinės globos namai
53.	235144560	Vaikų gerovės centras „PASTOGĖ“
54.	190797283	Ventos socialinės globos namai
55.	290797850	Socialinės globos centras „Vija“
56.	191785483	Visagino socialinės globos namai
57.	300079075	Visagino socialinių paslaugų centras