

SUSITARIMAS

DĖL LIETUVOS KULTŪROS ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PAKEITIMO

2022 m. lapkričio 7 d. Nr. VSR-206

Lietuvos Respublikos kultūros ministerija (toliau – Ministerija), registruota adresu J. Basanavičiaus g. 5, Vilniuje, kodas 188683671, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. kovo 6 d. nutarimu Nr. 227 „Dėl įgaliojimų suteikimo derėtis su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Lietuvos kultūros šakos kolektyvinės sutarties ir pasirašyti Lietuvos kultūros šakos kolektyvinę sutartį“, ir prisistačiusi deryboms Lietuvos Respublikos Vyriausybei ir Ministerijai dėl Lietuvos kultūros šakos kolektyvinės sutarties sudarymo Lietuvos kultūros darbuotojų profesinė sąjunga, registruota adresu Gedimino g. 33-201, Kaune, kodas 302631818, veikianti pagal savo įstatus, kurios kartu toliau vadinamos Sutarties šalimis, sudaro šį susitarimą dėl Lietuvos kultūros šakos kolektyvinės sutarties Nr. VSR-18, sudarytos 2019 m. kovo 14 d. (toliau – Sutartis), pakeitimo ir susitaria:

1. Papildyti Sutartį 23¹ punktu:

„23¹. Siekiant užtikrinti lygiateisiškumo, geranoriškumo, pagarbos teisėtiems savitarpio interesams ir įsipareigojimų realaus įvykdymo principais grįstą socialinę partnerystę ir tinkamą LR darbo kodekso numatytų informavimo ir konsultavimo procedūrų vykdymą, Profesinė sąjunga turi teisę kreiptis į darbdavį dėl šalims svarbių darbo, ekonominių ir socialinių sąlygų, kolektyvinių sutarčių vykdymo klausimų ir klausimų, kuriems taikoma Darbo kodekse nustatytos informavimo ir konsultavimo procedūros, darbdaviui raštiškai pateikdama keliamų klausimų ir su šiais klausimais susijusios informacijos, kurią darbdavys turėtų pateikti, sąrašą, ir inicijuoti šių klausimų svarstymą, kuris vykdomas protokoluojamo posėdžio formatu. Darbdavys, gavęs Profesinės sąjungos posėdžiui keliamų klausimų ir su šiais klausimais susijusios informacijos sąrašą, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas, nebent šalys susitaria kitaip, surengia posėdį keliamiems klausimams svarstyti ir pateikia reikalingą informaciją iškeltiems klausimams išspręsti. Darbdavys gali atsisakyti pateikti prašomą informaciją tik Darbo kodekso, asmens duomenų apsaugą reglamentuojančių teisės aktų ar kitų teisės aktų nustatytais atvejais. Profesinės sąjungos ir darbdavio posėdžio metu gali dalyvauti šalių kviešti atstovai ar konsultantai. Profesinės sąjungos ir darbdavio posėdžiuose sprendimai dėl iškeltų klausimų priimami šalių sutarimu. Posėdžio protokolą pasirašo abi šalys, už protokolą saugojimą, posėdžių organizavimą ir materialinį techninį aprūpinimą atsako įstaigos vadovas ir (arba) jo įgalioti asmenys.

Profesinei sąjungai ir darbdaviui nepasiekus sutarimo šio punkto pirmoje pastraipoje nurodytais klausimais, surašomas nesutarimų protokolai, kuriame nurodomi kiekvienos šalies argumentai. Per 5 darbo dienas nuo nesutarimų protokolo surašymo šalys pakartotinai įvertina išdėstytus argumentus ir privalo siekti bendro sutarimo. Po šio termino nepasiekus sutarimo tarp įstaigos vadovo ir profesinės sąjungos, nesutarimų protokolai perduodamas Sutartį pasirašiusiai profesinių sąjungų organizacijai, veikiančiai šakos lygmeniu, kuri turi teisę susipažinti su klausimo esmę sudarančiais dokumentais ir gali inicijuoti iškeltų klausimų aptarimą su įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos atstovu, šakos dvišalėje taryboje, ar kreiptis į darbo ginčus nagrinėjanti organą.“

2. Pakeisti Sutarties 27 punktą ir jį išdėstyti taip:

„27. Lietuvos kultūros darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkui suteikiama 20 proc., o kultūros įstaigoje veikiančių profesinės sąjungos padalinių ir darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos, priklausančios Lietuvos kultūros darbuotojų profesinei sąjungai, pirmininkui – 20 proc. jo darbo laiko kultūros įstaigoje, kurioje jis dirba pagal darbo sutartį, per mėnesį profesinės sąjungos funkcijoms atlikti. Šis laikas dalinamas į 15 proc., kurie naudojami kultūros įstaigoje veikiančio profesinės sąjungos padalinio ar darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos, priklausančios Lietuvos kultūros darbuotojų profesinei sąjungai, pirmininko nuožiūra, ir 5 proc.,

kurie naudojami išimtiniais atvejais, profesinės sąjungos funkcijų vykdymui už įstaigos ribų, informuojant darbdavį prieš protingą laikotarpį. Už šį laiką šiems asmenims paliekamas jų vidutinis darbo užmokestis. Profesinė sąjunga kontroliuoja, kad šiems asmenims skirtu darbo laiku būtų atliekamos profesinės sąjungos funkcijos.“

3. Papildyti Sutartį 29¹ punktu:

„29¹. Profesinės sąjungos nariui, siekiant sudaryti sąlygas mažinti įtampą darbe ir gerinti psichologinę sveikatą, nustatoma 1 valanda trumpesnė darbo laiko norma per savaitę arba suteikiama galimybė dirbti ne mažiau 20 proc. mėnesinės darbo laiko normos nuotoliniu būdu“.

4. Papildyti Sutartį 29² punktu:

„29². Profesinės sąjungos nariui, auginančiam 1 vaiką iki 12 metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas dviem valandomis per savaitę) mokant darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį. Skirtos dienos nesumuojamos ir neperkeliamos į kitą laikotarpį. Pasinaudojus šiame punkte numatyta garantija, Profesinės sąjungos narys praranda teisę į LR darbo kodekso 138 str. 3 d. suteikiamą vieną papildomą poilsio dieną per tris mėnesius, darbuotojams, kurie augina 1 vaiką iki 12 metų.“

5. Susitarimas įsigalioja nuo jo pasirašymo momento ir galioja visą Sutarties galiojimo laiką.

Lietuvos Respublikos kultūros ministras



Simonas Kairys

Lietuvos kultūros darbuotojų
profesinės sąjungos pirmininkas



Mantas Stanžys